

VZW Zorg en Welzijn – Teamcoach - hoofdverpleegkundige WZC Kuurne

Wij zoeken een enthousiaste teamcoach - hoofdverpleegkundige

Als teamcoach – hoofdverpleegkundige combineer je leidinggeven en coachen en werk je regelmatig actief mee in de verpleegkundige zorg. Je organiseert en coördineert de dagelijkse werking van de Maretak, een kleine residentiële afdeling (21 bedden), waar zowel vaste bewoners als bewoners in kortverblijf verblijven. Je bent zichtbaar en aanspreekbaar als leidinggevende die dicht bij het team en de bewoners staat.

- Je zorgt voor een warm, huiselijk woon- en leefklimaat, met respect voor de wensen en noden van bewoners en hun netwerk
- Je implementeert en bewaakt de kwaliteit van zorgprocessen en richtlijnen, en volgt deze op in de praktijk
- Je geeft dagelijkse leiding aan een klein team van zorg-en verpleegkundigen; en coacht, motiveert en ondersteunt je team in hun samenwerking en groei
- Je staat in voor de planning en continuïteit, inclusief opmaak uurroosters conform de noden, wensen en arbeidsduurwetgeving
- Je bevordert vlotte en multidisciplinaire samenwerking binnen en buiten je afdeling en draagt bij aan verbeterinitiatieven in de organisatie

Wie zoeken wij?

Opleiding: Je hebt een bachelor-, licentiaat- of masterdiploma in de verpleegkunde, bij voorkeur aangevuld met kaderopleiding of banaba zorgmanagement - of je bent bereid deze binnen drie jaar na aanwerving te behalen

Ervaring: Je hebt bij voorkeur aantoonbare ervaring als hoofdverpleegkundige van een zorgafdeling

- Je bent een positieve motivator, je inspireert je team en ondersteunt hen. Je onderneemt activiteiten om de samenwerking binnen je team te verbeteren en geeft zelf het goede voorbeeld.
- Je bent bereid om actief mee te werken in de zorg, zowel als coach als verpleegkundige.
- Je kunt snel schakelen bij acute veranderingen, zoals onverwachte opnames. Je kan het werkrooster herorganiseren op korte termijn om aan de behoeften van de afdeling te voldoen.
- Je organiseert het werk en plant uurroosters efficiënt, gestructureerd. Je maakt gebruik van onze planningssoftware om wensen van medewerkers en noden van je afdeling op mekaar af te stemmen.
- Je geeft je collega's inspraak in beslissingen en je hakt knopen door waar nodig.
- Je kan kritisch reflecteren op de werking van je afdeling en organisatie, evenals op je eigen functioneren en die van je medewerkers. Je voert regelmatig loopbaangesprekken en je identificeert verbeterpunten om de zorgkwaliteit continu te verbeteren.

Wat bieden wij je aan?

Een overeenkomst van onbepaalde duur, verloning volgens de IFIC barema's (cat 17) inclusief:

- De kans om een positieve impact te maken op het leven van onze bewoners en medewerkers
- Een team van gemotiveerde collega's die samen streven naar uitstekende zorg
- Meegenieten van de activiteiten die worden georganiseerd voor de bewoners en voor de collega's
- Tijdens de vakanties kan je kindje (3-12 jaar) terecht bij ons in de kinderopvang
- Extra voordelen zoals
 - maaltijdcheques,
 - overname relevantie anciënniteit,
 - mogelijkheid tot fietslease,
 - gratis hospitalisatieverzekering,
 - voordelige maaltijden,
 - tussenkomst woon-werkverkeer,
 - kortingen via het benefits@workplatform

Interesse? Bezorg ons je motivatie en CV vóór 31 mei 2026.

Na een eerste cv - screening nodigen we kandidaten die in aanmerking komen uit voor een telefonische kennismaking.

Kandidaten bij wie deze kennismaking positief verloopt, worden uitgenodigd voor een interview, gevolgd door een assessment.

Voor meer info over de inhoud van deze functie kan je terecht bij Sophie Lanckriet, personeelscoördinator (056/73 18 36)

<http://www.vzwzorgenwelzijn.be>